

**ACADEMIA ROMÂNĂ
INSTITUTUL DE ISTORIE A RELIGIILOR**

**Aprobat,
Director,
Acad. Dan BERINDEI**

REGULAMENT DE FUNCȚIONARE AL COMISIEI DE ETICĂ

**BUCUREȘTI
2016**

A. DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament este alcătuit în conformitate cu Codul etic al Institutului de Istorie a Religiilor și aprobat de Consiliul Științific.
2. Prezentul Regulament stipulează modul de aplicare a principiilor de conduită profesională și individuală între salariații Institutului și în relația acestora cu mediul extern al Institutului de Istorie a Religiilor.
3. Principiile prezentate în Codul etic al Institutului de Istorie a Religiilor stabilesc reguli esențiale de comportament și de etică, aplicabile tuturor angajaților, fără nici o excepție, precum și relației dintre aceștia și partenerii Institutului.
4. Conceptele aferente eticii sunt cele stipulate în Codul etic al Institutului de Istorie a Religiilor.
5. Nerespectarea prevederilor cuprinse în prezentul Cod etic atrage răspunderea disciplinară a salariatului care îl încalcă, în condițiile legii și ale Regulamentului Intern al Institutului de Istorie a Religiilor.

B. MISIUNEA, ROLUL ȘI ATRIBUȚIILE COMISIEI DE ETICĂ

6. Comisia de Etică a Institutului de Istorie a Religiilor funcționează pe lângă Consiliul Științific și își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Legii nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu Codul etic al Institutului.
7. Comisia etică are următoarele atribuții:
 - a) urmărește respectarea Codului etic al Institutului de Istorie a Religiilor;
 - b) cercetează abaterile de la etică și de la buna conduită în activitatea de cercetare a membrilor Institutului de Istorie a Religiilor, aduse în atenția ei în urma sesizărilor sau pe bază de autosesizare;
 - c) în funcție de specificul cazului poate examina direct sesizarea sau poate cere referate externe, cooptând specialiști din afara Institutului de Istorie a Religiilor;
 - d) întocmește un raport cu privire la cazul în legătură cu care a fost sesizată și îl înaintează Consiliului Științific;
 - e) propune în cuprinsul raportului aplicarea sau neaplicarea unor sancțiuni;
 - f) face propuneri de modificare și completare a Codului etic al Institutului de Istorie a Religiilor.

C. ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA COMISIEI DE ETICĂ

8. Structura și componența comisiei sunt propuse și votate de Consiliul Științific al Institutului de Istorie a Religiilor și se aprobă prin decizie a Directorului.
9. Poate fi membru al Comisiei orice angajat al Institutului de Istorie a Religiilor cu normă întreagă sau jumătate de normă. Nu pot fi membri ai comisiei de etică persoanele care ocupă funcțiile de director sau de secretar științific.

10. Mandatul de membru al Comisiei este de 4 ani. O persoană poate îndeplini maximum două mandate consecutiv.
11. Comisia de etică își alege, în prima ședință de după constituire, președintele prin vot secret, pe baza propunerilor făcute de oricare dintre membrii Comisiei, inclusiv pe baza autopropunerilor.
12. Președintele are următoarele atribuții: convoacă ședințele, le conduce, prezintă către Consiliul Științific rapoartele de soluționare a sesizărilor și raportului anual.
13. Președintele desemnează un secretar al Comisiei, care are rolul de a înregistra sesizările la comisie și de a redacta minuta fiecărei ședințe.
14. Comisia se va reuni semestrial și ori de câte ori este nevoie, în urma primirii de sesizări sau în urma autosesizării.
15. Audierile au loc în ședință secretă, iar membrii comisiei sunt ținuți să păstreze secretul audierilor și deliberărilor până la redactarea raportului final.
16. În cadrul Comisiei, deciziile se iau prin vot deschis, cu majoritate simplă.
17. În cazul în care sesizarea privește pe unul dintre membrii comisiei, acesta se recuză din oficiu și va fi înlocuit până la soluționarea cauzei de un alt membru al Institutului de Istorie a Religiilor, numit prin decizia Directorului, la propunerea Consiliului Științific.
18. Directorul Institutului de Istorie a Religiilor sau un reprezentant al acestuia poate participa, de drept, la ședințele Comisiei în calitate de observator.
19. Comisia poate invita în cadrul ședințelor proprii persoane externe Comisiei în calitate de observatori și/sau consultanți.

D. ANALIZAREA ȘI SOLUȚIONAREA SESIZĂRILOR

20. Comisia de etică primește sesizări în formă scrisă de la persoane fizice sau juridice cu identitate asumată și date de contact, respingând automat sesizările anonime; de asemenea, se poate autosesiza.
21. Comisia are obligația de a răspunde autorului sesizării în termen de 45 de zile lucrătoare de la primirea ei, informându-l asupra deciziei luate sau, în cazul în care procedura este în desfășurare, asupra etapelor și termenelor acesteia.
22. Comisia de etică examinează și soluționează sesizarea prin metodele adecvate fiecărui caz (analiza datelor, audierea părților aflate în conflict) și elaborează un raport pe care îl înaintează Consiliului Științific, în cuprinsul căruia poate propune soluții de mediere a conflictelor sau aplicarea unor sancțiuni.
23. Propunerile de sancțiuni sunt prezentate în primul Consiliu Științific de către președintele comisiei. Consiliul votează a) acceptarea deciziei comisiei; b) respingerea ei și retrimiteră cazului la comisie, pentru reanalizare, cu recomandarea b1) de înlăsprire a sancțiunii; b2) de atenuare a sancțiunii.
24. Pentru abaterile constatate de la buna conduită morală și profesională în activitatea de cercetare, Directorul Institutului de Istorie a Religiilor aplică personalului de cercetare una sau mai multe dintre următoarele sancțiuni, în conformitate cu art.11¹ din Legea nr.206/2004, modificată prin Ordonanța nr. 28/2011:

- a) avertisment scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;
- c) diminuarea salariului de bază;
- d) suspendarea pe o perioadă determinată de timp, între 1 an și 10 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control sau ca membru în comisii de concurs;
- e) destituirea din funcția de conducere ocupată în cadrul Institutului de Istorie a Religiilor

25. Raportul Comisiei de etică poate fi contestat la CNECSDTI de persoana găsită vinovată sau de autorul sesizării, în conformitate cu art.11, alin.5 d in Legea 206/2004. În cazul în care o contestație nu a fost înaintată către CNECSDTI în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării, sancțiunile stabilite de Comisia de etică sunt puse în aplicare de Directorul Institutului de Istorie a Religiilor în termen de 45 de zile calendaristice de la data comunicării raportului.

26. Membrii comisiei nu trebuie să se afle în conflict de interese în raport cu părțile implicate în sesizare. Dacă se află într-o asemenea situație, trebuie să o declare înaintea începerii analizării cazului, la care nu vor avea, în consecință, drept de participare și de vot. Dacă prin retragerea temporară de la vot a unor membri apare riscul de bloca activitatea comisiei, președintele poate propune Consiliului Științific o lărgire temporară a comisiei prin cooptarea de membri supleanți.

27. Comisia poate propune modificări ale prezentului regulament de funcționare. Propunerile de modificări stabilite cu majoritate simplă de voturi în comisie sunt prezentate în Consiliul Științific de către președintele comisiei. Consiliul Științific pune în discuție și supune la vot propunerile.

28. Membrii Comisiei de etică au obligația păstrării confidențialității asupra identității expeditorilor sesizărilor, asupra documentelor supuse dezbaterii și a pozițiilor exprimate pe parcursul acestora, cu excepția acelor documente care sunt făcute publice.

29. Întreaga activitate a Comisiei se va baza pe corectitudine, principialitate și responsabilitate. Membrii Comisiei și ai organelor de lucru ale acesteia au obligația de a respecta reglementările aplicabile și normele de etică și deontologie profesională, conform prevederilor legale.

Pentru nerespectarea atribuțiilor, competențelor și a obligațiilor legale, membrii Comisiei de etică răspund disciplinar, contravențional și penal, în condițiile legii. Procedura de sancționare disciplinară a membrilor Comisiei de etică se desfășoară de o comisie de disciplină numită prin decizie a Directorului Institutului de Istorie a Religiilor.

E. COMPETENȚELE COMISIEI DE ETICĂ

30. Comisia de etică soluționează aspecte legate de deontologia profesională, aspecte ce țin de comportamentul salariaților, de relațiile interumane și alte norme generale de conduită, prezentate în Cap. II din Codul etic al Institutului de Istorie a Religiilor.

31. Comisia de etică soluționează aspecte legate de posibile încălcări ale demnității sau de discriminarea la locul de muncă. Normele și criteriile privind respectarea principiului nediscriminării și a înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității salariaților Institutului de Istorie a Religiilor se regăsesc în Cap. II din Regulamentul intern.

32. Comisia de etică soluționează aspecte legate de respectarea principiilor și obiectivitatea în evaluarea anuală a salariaților Institutului.

33. Comisia de etică soluționează aspecte legate de modul de rezolvare a cererilor și reclamațiilor depuse de către salariații Institutului de Istorie a Religiilor sau de orice persoană fizică, organ sau organism cu privire la:

a) încălcarea prevederilor prezentului cod de conduită de către un membru al Institutului de Istorie a Religiilor;

b) constrângerea sau amenințarea exercitată asupra unui membru al Institutului de Istorie a Religiilor pentru a-l determina să încalce dispozițiile legale în vigoare ori să le aplice necorespunzător;

34. Comisia de etică sesizează și soluționează orice alte incidente apărute între angajații Institutului (injurii, calomnie, limbaj indecent, hărțuire de orice fel, ținuta neadecvată, abuz în comportament), aspecte ce țin de moralitate (comportament indecent, relații nepotrivite la locul de muncă, obținere de foloase necuvenite etc.), alte aspecte legate de disciplină conform Codului Muncii și Regulamentului intern al Institutului.

F. DISPOZIȚII FINALE

35. Prezentul Regulament va fi îmbunătățit periodic în funcție de complexitatea activităților desfășurate de Institutul de Istorie a Religiilor.

36. Orice modificare la prezentul Regulament va fi adusă la cunoștința tuturor angajaților din Institutul de Istorie a Religiilor prin grija Comisiei de etică.

37. Prevederile prezentului Regulament nu au caracter limitativ; orice alte dispoziții speciale în materie sunt aplicabile categoriilor de salariați cărora le sunt adresate.

38. Prezentul Regulament intră în vigoare la data aprobării sale în Consiliul Științific.